

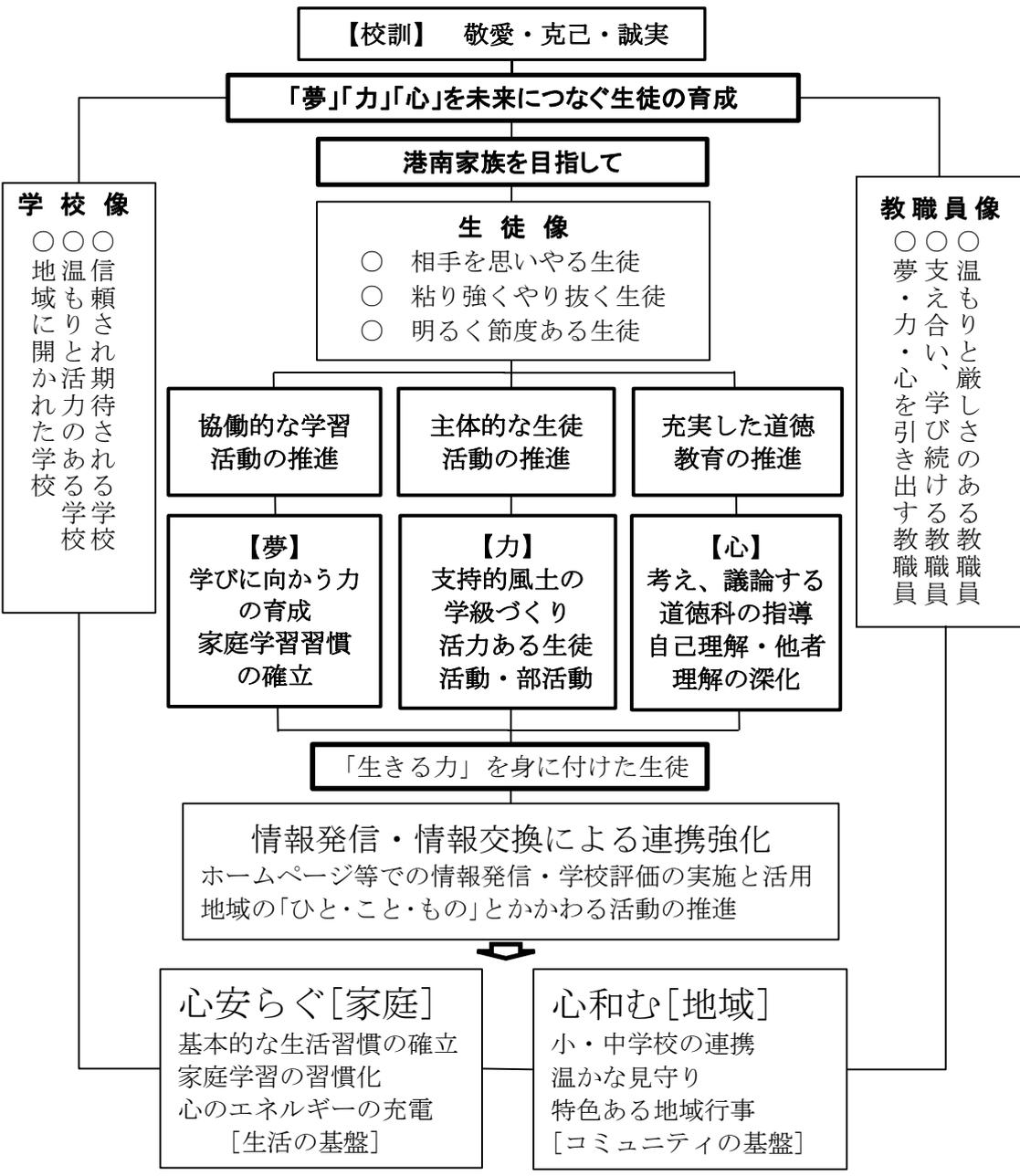
校長名 久保 雄	学級数 20 (内特別支援 3)	生徒数 623 (内特別支援13)	教職員数 男27 女19 計46
----------	---------------------	----------------------	---------------------

1 教育目標

「夢」「力」「心」を未来につなぐ生徒の育成

2 経営方針

- 1 人権尊重の理念を基盤とした、温もりと厳しさのある学校づくりに努める。
- 2 たくましく共に生き抜く力を身に付け、率先して行動する生徒の育成に努める。
- 3 家庭・地域と共に歩む、開かれた信頼される学校づくりに努める。



<p style="text-align: center;">重 点 目 標</p>	<p>1 「夢」協働的な学習活動の推進[学力向上] (1) ICT機器を効果的に利活用した「学ぶ喜び・学んだ実感」のある授業の工夫 (2) 伝え合い、分かり合う学習によるコミュニケーション能力の育成 (3) 特別支援教育の視点による一人一人の実態に配慮した授業の展開 (4) 主体的に家庭学習に取り組む学習習慣づくりによる学力向上推進</p> <p>2 「力」主体的な生徒活動の推進[感動体験] (1) 仲間と共に感動を体得できる活力ある生徒活動の推進 (2) 生徒理解・教育相談の充実と自己実現に向けた自己指導能力の育成 (3) 互いに高め合い、支え合う集団づくりと他者と協力・協働する活動の充実 (4) 切磋琢磨する部活動等の充実と個性を伸ばしようとする意欲の高揚</p> <p>3 「心」充実した道德教育の推進[道德性向上] (1) 人間尊重を基盤とした支持的風土のある集団づくり (2) 考え、議論し、多様な価値を学び合う道德科の指導の充実 (3) 互いに夢や目標を語り合う場や機会の充実と自己肯定感の醸成 (4) 自己評価・他者評価による自己認識・他者認識の力の向上</p> <p>4 信頼され期待される学校の構築[連携強化] (1) 地域の「ひと・こと・もの」とかかわる魅力ある教育活動の推進 (2) 積極的な情報発信や情報交換による保護者及び地域社会との連携強化 (3) 学校評価の実施と活用、結果の公表による開かれた学校の推進 (4) 小中連携の工夫と学校運営の見直しの実施</p>
<p style="text-align: center;">管 理 運 営</p>	<p>1 人的管理[やりがいのある職場] (1) 勤務時間管理の適正化と心身の健康管理、サービスの厳正と危機管理体制の整備 (2) 報告・連絡・相談・確認を徹底し、情報の共有化と組織の活性化 (3) 校内研修体制を充実し、教育専門職としての資質・能力の向上 (4) 教職員の相互理解を深め、ゆとりと温もりのある職場づくり</p> <p>2 物的管理[安心安全な教育環境] (1) 新型コロナウイルス感染症対策の徹底と施設・設備の衛生管理 (2) 明るく伸びやかな教育環境の整備・充実 (3) 施設・設備の安全管理及び火気・施設等点検の徹底 (4) 物品・薬品等の厳正な管理と使用の適正化</p> <p>3 事務管理[正確・迅速・適正] (1) 文書・諸帳簿の処理、会計事務の正確・厳正化とチェック機能の確立 (2) 校務分掌の明確化と責任体制の確立と正確で効率的な事務処理の徹底 (3) 情報公開に対応した適切な情報管理と個人情報適切な処理と厳重な管理 (4) 共同事務室の充実した運営を通して、地域内教職員の積極的な事務負担軽減</p>
<p style="text-align: center;">本 校 教 育 の 特 色</p>	<p>これまで築き上げてきた本校教育を継承し、伊予市の中心校として活力ある学校づくりに努め、自然豊かな郷土を愛し、地域社会の発展に貢献する人間性豊かな生徒の育成に努める。</p> <p>1 本校の歴史と伝統を踏まえ、校訓「敬愛・克己・誠実」を実践する活力ある生徒及びルールやマナーを守る心身ともに健全な生徒を育成する。</p> <p>2 伝統ある生徒活動や主体的に取り組む部活動の充実に努めるとともに、全国学校体育研究大会の成果を継承し、生徒の健康・体力の保持増進を図る。</p> <p>3 開かれた信頼・期待される学校づくりに向けて、情報を積極的に提供するとともに、生徒・保護者・地域の人々の思いや願いを大切にした教育活動を推進する。</p>