

令和8年度 教 育 計 画 伊予市立港南中学校						学校番号 30	
校長名	相原 勝	学級数	20 (2)	生徒数	657	教職員数	51

校 訓 敬愛 克己 誠実

教育目標 「夢」「力」「心」を未来につなぐ生徒の育成

つながる『港南家族』

学校経営ビジョン

『一人も置き去りにしない教育』の実現

一人一人を大切にしたい、一人一人がもつ可能性を高めたい

子供が真ん中
よりよい学校への改革
一歩前へ！

【目指す生徒像】
子供たちのウェルビーイング

【夢】 夢や希望をもって生活することが
できる

【力】 現状をよりよくするために、
身に付けた力を発揮できる

【心】 自分はもちろん自分以外の
存在を尊重できる

【目指す教師像】
教職員のウェルビーイング

【夢】 こうしたいと思う気持ちを抱き、
実現に向けた行動ができる

【力】 教育のプロとしての責任と誇り
をもつことができる

【心】 生徒に寄り添い、同僚と共に分
かち合うことができる

連携・協働

家庭・地域・関係機関

生活の基盤・コミュニティの基盤・行動連携の基盤



港南中 HP

重点目標	1 「夢や希望をもって生活することができる生徒」を育む教育の推進 ○ 生徒理解と子供の成長を促す積極的な生徒指導の実践 ○ 自己実現を支援するキャリア教育の充実 ○ 部活動の地域展開の実現に向けた行政との連携 2 「身に付けた力を発揮できる生徒」を育む教育の推進 ○ 「分かった」「できた」を実感できる授業の創造 ○ 生徒自らが判断し、決定していく生徒活動の活性 ○ I C T及び学校図書館の効果的な利活用 3 「自他の存在を尊重できる生徒」を育む教育の推進 ○ 誰一人取り残されない不登校対策の具現 ○ 一人一人の教育的ニーズに応じた特別支援教育の充実 ○ 人間尊重を基盤とした人権・同和教育と道徳教育の充実 4 信頼され、期待される学校の構築 ○ 学校のよさを生かしたカリキュラム・マネジメントの実現 ○ 「生命」を守る教育活動の展開と危機管理の徹底 ○ 学校と家庭、地域、関係機関との連携・協働体制の確立
管理運営	1 人的管理 ○ 若年教職員の指導力の強化と新たなリーダーとなる人材の育成 ○ ワーク・エンゲージメントを意識した職場づくり ○ 教育公務員としての綱紀の保持と服務規律の徹底 2 物的管理 ○ 教育の場としてふさわしい環境の整備・充実 ○ 防火・防犯・防災への備えと実効性のある安全点検の実施 ○ 公文書・物品・薬品・通帳等の厳正な管理と使用の適正化 3 事務管理 ○ 事務処理の適正化・厳正化・効率化 ○ 個人情報適切な処理と厳重な管理 ○ 共同事務室の充実した運営及び機能強化
本校教育の特色	県下でも有数の大規模校であり、伝統ある学校であるため、地域からの注目や期待値も高い。その中で、これまで築き上げてきた本校教育の継承・発展と、伊予地区の中心校としての気概を持ち、校訓「敬愛・克己・誠実」のもと、子どもを真ん中に据え、一人一人を大切にしたい『一人も置き去りにしない教育の実現』を学校経営ビジョンとして掲げながら、温もりと活力のある学校づくりに努める。 今年度は、「カリキュラム・マネジメント」「教員研修」「生徒指導」を学校改革の3つの柱として掲げ、『エージェンシー※の育成』をキーワードに、教育の質の更なる向上を目指す。 ※ エージェンシーとは、変化を起こすために、自分で目標を設定し、振り返り、責任を持って行動する能力のこと。